

**Додаток № 7**  
до колективного договору

**Погоджено**  
Голова професійової організації



**С.А. Бакленева**

**Затверджено**  
Голова педагогічної ради

**ДПЗ «РЦПО БТ ХО»**

**Г.Д. Амірбеков**



**ПОЛОЖЕННЯ**  
про призначення та виплату академічних та соціальних стипендій учням Державного  
навчального закладу  
**«Регіональний центр професійної освіти будівельних технологій Харківської області»**

Розглянуто та затверджено  
на засіданні педагогічної ради.  
Протокол №3 від 01.11.2017 р.

Положення розроблене у відповідності до Постанови Кабінету Міністрів України «Питання стипендіального забезпечення» від 12 липня 2004 р. №882 зі змінами, ст.56 Закону України «Про освіту», Закону України «Про професійно-технічну освіту», Закону України «Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування», Постанови Кабінету Міністрів України від 05.04.1994 р. №226 «Про поліпшення виховання, навчання, соціальний захист та матеріальне забезпечення дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування», Постанови Кабінету Міністрів України «Про розміри стипендій у державних та комунальних навчальних закладах, наукових установах» від 28 грудня 2016 р. №1047, Постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання стипендіального забезпечення» від 28 грудня 2016 р. №1050.

### **Загальні положення**

1. Дія цього Положення поширюється на здобувачів освіти, які навчаються у Державному навчальному закладі «Регіональний центр професійної освіти будівельних технологій Харківської області» (далі — ДНЗ «РЦПОБТ ХО») за державним (регіональним) замовленням за рахунок коштів загального фонду державного (відповідного місцевого) бюджету.

2. Здобувачам освіти, які навчаються згідно з договорами, укладеними між закладом освіти та фізичними або юридичними особами, стипендії можуть виплачуватися за рахунок коштів цих осіб, якщо це передбачено умовами укладеного договору. Особі, яка навчалася згідно із зазначеним договором і в установленому порядку переведена на навчання за державним замовленням, стипендія призначається і виплачується відповідно до цього Положення за результатами попереднього семестрового контролю з місяця, що настає за датою її зарахування відповідно до наказу директора ДНЗ «РЦПОБТ ХО».

3. Стипендії призначаються здобувачам освітиенної форми навчання, які навчаються за рахунок коштів загального фонду державного бюджету:

академічні - за результатами семестрового контролю та виявленою при цьому успішністю;

соціальні - на підставі нормативно-правових актів на отримання державних пільг і гарантій для окремих категорій громадян.

Стипендії виплачуються раз на місяць. Термін виплати - 25 число щомісячно.

4. Академічними стипендіями є:

4.1. Стипендії Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, іменні стипендії, які призначаються здобувачам освіти за результатами навчання, розміри та порядок призначення яких визначаються окремими нормативними актами;

4.2. Іменні або персональні стипендії ДНЗ «РЦПОБТ ХО»;

4.3. Ординарні (звичайні) академічні стипендії.

Розмір академічних стипендій для здобувачів освіти визначається виходячи з установленого Кабінетом Міністрів України розміру мінімальної ординарної (звичайної) академічної стипендії та успішності стипендіата.

5. Соціальні стипендії призначаються:

- здобувачам освіти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, особи з їх числа, а також здобувачам освіти, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишились без батьків;

- здобувачам освіти, з числа тих, що входили до складу військових формувань, які за рішенням відповідних державних органів були направлені для виконання миротворчих операцій або відряджені до держав, в яких у цей період велися бойові дії;

- здобувачам освіти, які є інвалідами по зору і слуху;

- здобувачам освіти з числа військовослужбовців, які прирівняні до інвалідів війни.

6. З метою підвищення життєвого рівня та заохочення за успіхи у навчанні, участь у громадській, спортивній і науковій діяльності здобувачів освіти ДНЗ «РЦПОБТ ХО» - 10 відсотків коштів, передбачених для виплати стипендій, використовується для надання здобувачам освіти, які навчаються за державним замовленням, матеріальної допомоги та заохочення.

Порядок використання коштів, передбачених для надання матеріальної допомоги та заохочення регламентується цим Положенням.

7. Для вирішення питань з призначення та позбавлення академічної або соціальної стипендії (у тому числі спірних), надання матеріальної допомоги здобувачам освіти, заохочення кращих з них за успіхи у навчанні, участь у громадській, спортивній та науковій діяльності, в ДНЗ «РЦПОБТ ХО» створюється стипендіальна комісія.

До складу стипендіальної комісії входять керівник ДНЗ «РЦПОБТ ХО», представник фінансового підрозділу, представники профспілки та учнівського самоврядування.

У своїй роботі стипендіальна комісія ДНЗ «РЦПОБТ ХО» керується законами та іншими нормативно-правовими актами, які визначають права і обов'язки здобувачів освіти, цим Положенням, Статутом ДНЗ «РЦПОБТ ХО».

За поданням стипендіальної комісії директор затверджує реєстр осіб, яким призначаються стипендії.

На час проходження практики стипендіат зберігає право на отримання стипендії. У разі коли учень має право на безоплатне харчування, але ДНЗ «РЦПОБТ ХО» не в змозі його

забезпечити, особі виплачується академічна та/або соціальна стипендія без урахування зменшення її розміру згідно з пунктом 12 цього Положення.

8. Стипендіатам, які мають дітей віком до трьох років і продовжують навчання за денною формою, виплачуються щомісячна грошова допомога, передбачена законодавством, і стипендія, призначена згідно з цим Положенням.

**Іменні або персональні стипендії навчального закладу, ординарні (звичайні)  
академічні стипендії здобувачам освіти**

9. ДНЗ «РЦПОБТ ХО» у межах коштів, передбачених для виплати стипендії, вирішує питання про першочергове призначення академічної та соціальної стипендії здобувачам освіти:

9.1. З числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування особам з їх числа, а також здобувачам освіти, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишились без батьків;

9.2.3 числа осіб, яким згідно із Законом України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», мають пільги під час призначення стипендії;

9.3.3 малозабезпечених сімей (за умови отримання відповідної державної допомоги згідно із законодавством);

9.4. Які є дітьми-інвалідами та інвалідами І-ІІІ групи;

9.5. Які за результатами семестрового контролю мають середній бал успішності не нижчий ніж 7 за дванадцятибалльною шкалою оцінювання;

9.6. Які відповідно до статті 5 Закону України «Про підвищення престижності шахтарської праці» мають право на призначення соціальних стипендій;

9.7. Яким Законом України «Про внесення змін до деяких законів України щодо державної підтримки учасників бойових дій та їхніх дітей, дітей, один із батьків яких загинув у районі проведення антитерористичних операцій, бойових дій чи збройних конфліктів або під час масових акцій громадянського протесту, дітей, зареєстрованих як внутрішньо переміщені особи, для здобуття професійно-технічної та вищої освіти» гарантується призначення соціальної стипендії.

10. Академічна стипендія у мінімальному розмірі призначається:

- здобувачам освіти, які за результатами семестрового контролю мають менше ніж 10-12 балів хоча б з одного навчального предмета за дванадцятибалльною шкалою оцінювання:

- здобувачам освіти першого року навчання до першого семестрового контролю.

Дія цього пункту не поширюється на здобувачів освіти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, а також на здобувачів освіти, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків.

Розмір мінімальної ординарної (звичайної) академічної, соціальної стипендії для здобувачів освіти професійно-технічних навчальних закладів встановлюється відповідно до чинного законодавства.

10.1. Здобувачам освіти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, особам з їх числа, а також учням, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків, призначається:

**соціальна стипендія** - у розмірі, що встановлюється Кабінетом Міністрів України.

11. За особливі успіхи у навчанні, участь у громадській, спортивній та науковій діяльності здобувачам освіти за поданням стипендіальної комісії ДНЗ «РЦПОБТ ХО» може призначатися персональна стипендія, виплата якої проводиться у межах коштів, передбачених для виплати стипендій, відповідно до Додатку № 1 до Положення, затвердженого директором. Розмір персональної стипендії підвищується порівняно з призначеню згідно з пунктом 10 цього Порядку на 65 гривень.

12. Учням, які забезпечуються безоплатним триразовим харчуванням, розмір ординарної (звичайної) академічної стипендії, призначеної згідно з пунктами 10, 11 і 12 цього Положення, зменшується на 50, а тим особам, які забезпечуються безоплатним одноразовим харчуванням, на 20 відсотків.

13. Дія пункту 12 не поширюється на здобувачів освіти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, особам з їх числа, а також на здобувачів освіти, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків.

14. Академічна стипендія призначається з першого числа місяця, що настає після закінчення семестрового контролю згідно з навчальним планом, на період до визначення результатів наступного семестрового контролю.

Особи, зазначені у пункті 9.1.-9.4., 9.6., 9.7. Положення, які вперше претендують або поновлюють право на призначення соціальної стипендії, подають стипендіальній комісії документи, що підтверджують їх право на отримання пільг та гарантій на стипендіальне забезпечення відповідно до чинного законодавства України.

Стипендіальна комісія протягом трьох робочих днів приймає рішення щодо призначення соціальної стипендії.

#### **Призначення і виплата академічних та соціальних стипендій у окремих випадках**

15. У разі коли строк закінчення навчання особи, яка отримує академічну та/або соціальну стипендію, настає до закінчення місяця або коли стипендіат вибуває з ДНЗ

«РЦПОБТ ХО» до закінчення строку навчання, їй виплачується стипендія у повному обсязі за останній місяць навчання.

16. У період тимчасової непрацездатності, підтвердженої відповідним документом, особа отримує академічну та/або соціальну стипендію у призначеному їй розмірі.

17. У разі коли стипендіат має право на призначення кількох академічних стипендій, виплачується одна – найбільшого розміру, якщо інше не передбачено нормативними актами.

18. Здобувачам освіти, які навчалися за державним замовленням і:

18.1. Перебувають в академічній відпустці за медичними показаннями відповідно до наказу директора ДНЗ «РЦПОБТ ХО», в межах коштів, передбачених для виплати стипендій, щомісяця виплачується допомога у розмірі 50 відсотків мінімальної ординарної (звичайної) академічної стипендії.

Здобувачам освіти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, особам з їх числа, а також здобувачам освіти, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків, допомога виплачується у розмірі соціальної стипендії, яку вони отримували до початку академічної відпустки за медичними показаннями. Зазначим у цьому підпункті особам, які хворіють на туберкульоз, допомога виплачується протягом 10 місяців з дня настання тимчасової непрацездатності у подвійному розмірі;

18.2. Поновили навчання за державним замовленням після академічної відпустки. академічна стипендія призначається у розмірі, який встановлюється особі згідно з цим Положенням за результатами останнього (до перерви у навчанні) семестрового контролю. У разі коли дата поновлення до складу здобувачів освіти не збігається з початком місяця, стипендія виплачується з місяця, що настає після зарахування такої особи відповідно до наказу директора ДНЗ «РЦПОБТ ХО».

### **Матеріальна допомога та заохочення**

19. Матеріальна допомога здобувачам освіти призначається стипендіальною комісією: на підставі заяви здобувача освіти, за висновками акту обстеження матеріального становища та відповідних клопотань. Першочерговим правом призначення матеріальної допомоги користуються:

- 1) діти-сироти;
- 2) діти, що залишилися без піклування батьків;
- 3) особи з числа дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування та особи, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків;
- 4) діти з малозабезпечених сімей;
- 5) учні з багатодітних сімей;
- 6) діти, які постраждали в наслідок Чорнобильської катастрофи;

- 7) діти-інваліди;  
 8) учні, які потребують кошти на лікування.

20. Розмір матеріальної допомоги визначається в кожному окремому випадку на підставі наданих документів та клопотань, Додаток 3 до цього Положення.

21. Максимальний розмір разової матеріальної допомоги не може перевищувати розмір прожиткового мінімуму на одну особу відповідного віку в розрахунку на місяць.

22. Дітям-сиротам і дітям, позбавленим батьківського піклування, особам з їх числа, здобувачам освіти, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків, щорічно надається матеріальна допомога в розмірі не менш як 8 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

23. Щорічна допомога для придбання навчальної літератури та грошова допомога при працевлаштуванні в розмірах, визначених чинним законодавством, виплачується за рахунок коштів, передбачених на ці видатки кошторисом.

24. Розміри заохочення здобувачів освіти визначаються стипендіальною комісією відповідно до критеріїв, визначених у Додатку 2 до цього Положення.

**Заступник директора з  
навчально-виховної роботи  
Президент самоврядування  
здобувачів освіти**

I.O. Колеснік

A. Перепилиця

**Додаток №8**  
до колективного договору

**Погоджено:**  
**Голова професійкового комітету**

**С.А. Бакшенєва**

**про виплату матеріальної допомоги та грошової винагороди здобувачам освіти  
Державного навчального закладу «Регіональний центр професійної освіти будівельних  
технологій Харківської області»**

Надання матеріальної допомоги та грошової винагороди за успіхи у навчальній, громадській, спортивній та науковій діяльності учнів ДНЗ «РЦПО БТ ХО» за рахунок стипендіального фонду.

Матеріальна допомога – в розмірі до 2,5 стипендії.

Грошова винагорода:

- За перемогу в Всеукраїнських та обласних конкурсах професійної майстерності та олімпіадах – до 1,5 стипендії.
- За перемогу в спортивних змаганнях з різноманітних видів спорту – до 1,5 стипендії.
- За активну участь у проведенні громадських заходів міського та районного масштабу – до 1,0 стипендії.
- За участь в конкурсах художньої та технічної творчості – до 1,0 стипендії.
- За відмінні успіхи у навчанні та оволодінні професією – до 1,0 стипендії.
- За активну участь у громадському житті Центру, навчальної групи, гуртожитку - до 1,0 стипендії.
- За перемогу у оглядах – конкурсах на кращу навчальну групу, кращу жилу кімнату, кращого за професією - до 1,0 стипендії.
- За сприяння в зміцненні матеріальної бази - до 1,0 стипендії.

Відповідальний:

**Заступник директора  
з навчально-виховної роботи**

**I.O. Колеснік**

**Додаток №9**  
до колективного договору

Погоджено:  
Голова профспілкового комітету  
С. Вакшенесва



Затверджено:  
Директор ДНЗ «РЦПО БТ ХО»  
Г.Д. Амірбеков

**ПОЛОЖЕННЯ**

про виплату щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за Державного навчального закладу «Регіональний центр професійної освіти будівельних технологій Харківської області» за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків.

Дане Положення розроблене у відповідності до вимог Порядку № 898 «Надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків», затвердженого Постановою Кабінету міністрів України від 05.06.2000 № 898 і розповсюджується на педагогічних працівників, крім тих, хто працює за сумісництвом. Перелік посад педагогічних працівників затверджено Постановою кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963. Кошти на виплату щорічної грошової винагороди передбачаються кошторисом доходів та видатків закладу освіти. Виплата здійснюється в межах загальних коштів передбачених кошторисом на оплату праці.

Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за умови досягнення ними успіхів у вихованні, професійній підготовці учнів, методичному забезпеченні, відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни.

При наданні щорічної грошової винагороди враховуються додаткові критерії (додаються), де директор має право зменшити розмір чи позбавити працівника даної грошової винагороди повністю або частково при наявності недоліків, а саме:

- відсутність творчості і ініціативи;
- невиконання навчальних планів;
- неякісна підготовка до уроків.

В той же час, директору надається право заохочувати педагогічних працівників за особливі досягнення і успіхи, які сприяють підвищенню ефективності в навчально-виховній роботі, створенню сприятливих матеріально-технічних та санітарно-гігієнічних умов для навчання і виховання, зниженню захворюваності серед учнів.

Розмір грошової винагороди для кожного педагогічного працівника протягом календарного року не може перевищувати місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищення, які впливають на розмір ставки чи окладу. Середня заробітна плата і місячне педагогічне навантаження в даному випадку до уваги не приймаються. Конкретні розміри щорічної грошової винагороди встановлюються в залежності від особистого вкладу кожного працівника в загальні результати діяльності навчального закладу.

Щорічна грошова винагорода надається на підставі наказу директора, погодженого з профспілковим комітетом, за поданням заступників директора. У поданні визначаються конкретні досягнення особи, яка представлена до надання щорічної грошової винагороди, та підстави зменшення розміру винагороди. Розмір щорічної грошової винагороди директору встановлюється за погодженням з керівним органом освіти.

Щорічна грошова винагорода не виплачується педагогічним працівникам, які мають дисциплінарні стягнення, та педагогічним працівникам, які у навчальному році, за який



виплачується щорічна грошова винагорода, пропрацювали менш ніж 2 місяці, за винятком педагогічних працівників, які прийняті в порядку переводу з інших навчальних закладів.

Щорічна грошова винагорода не виплачується працівникам, які звільнилися до моменту нарахування щорічної грошової винагороди. В разі, якщо працівник звільнився на момент, коли щорічна грошова винагорода нарахована, але не виплачена, працівнику виплачується грошова винагорода в момент звільнення.

Відповідальний

Головний бухгалтер



А.Є. Мартинова

**КРИТЕРІЙ**  
**оцінки праці та виконання службових обов'язків при наданні щорічної грошової  
 винагороди педагогічним працівникам Державного навчального закладу  
 «Регіональний центр професійної світи будівельних технологій Харківської області»**

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>перелік критеріїв</b>  | <b>розмір винагороди у<br/>відсотках до посадового<br/>окладу (ставки заробітної<br/>плати)</b> |
|------------------|---|---|
| 1                | Зразкове виконання обов'язків, обумовлених посадовою інструкцією працівника   | 20 %  |
| 2                | Ведення ділової документації, систематизація матеріалів, організація робочого місця   | 10 %  |
| 3                | Забезпечення поточного та перспективного планування напрямку роботи   | 10 %  |
| 4                | Наявність системи роботи щодо підвищення професійної майстерності педагогічних працівників (різноманітність структури, форм і методів методичної роботи)  | 10 %  |
| 5                | Результативність роботи щодо забезпечення методичного супроводу навчально-виховного процесу: <ul style="list-style-type: none"> <li>- вивчення та впровадження перспективного педагогічного досвіду та інноваційних технологій, застосування інформаційно-комп'ютерних технологій при організації навчально-виховного процесу;</li> <li>- якісна підготовка і проведення уроків, позакласних заходів, виховних годин</li> </ul> | 10 %<br>10 %  |
| 6                | Участь педагогів в професійних конкурсах, олімпіадах, семінарах, обласних заходах   | 10 %  |
| 7                | Організація роботи щодо підготовки учнів переможців та призерів: <ul style="list-style-type: none"> <li>- предметних олімпіад, турнірів, конкурсів професійної майстерності; конкурсів, оглядів, змагань різних напрямків</li> </ul>  | 5 %   |
| 8                | Застосування у практичній діяльності перспективного педагогічного досвіду, інноваційних технологій, у т.ч. інформаційно-комп'ютерних  | 10 %  |
| 9                | Зразкове дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку, відсутність порушень трудової дисципліни (порушення зафіксовані наказом директора)  | 10 %  |
| 10               | Дотримання інструкції з охорони праці   | 5 %   |